

A stylized illustration of a sustainable landscape. It features rolling green hills in the foreground, a city skyline with various buildings in the middle ground, and a wind turbine and solar panel array on the right. Silhouettes of people are visible on the hills. The background is a gradient of green and white.

3.C.1 Periodieke rapportage 2021

Inhoudsopgave

1 INLEIDING EN VERANTWOORDING	3
2 BESCHRIJVING VAN DE ORGANISATIE	4
2.1 Energiebeleid	4
2.2 Statement organisatiegrootte	5
2.3 Projecten met gunningvoordeel	5
3 VERANTWOORDELIJKHEID DUURZAAMHEID	6
3.1.1 Energiemanagement actieplan	7
4 BEREKENDE CO2-EMISSIONS	8
4.1 Directe- en indirecte emissies	8
4.2 Emissies scope 3	8
5 CO2-REDUCERENDE MAATREGELEN	9
6 DOELSTELLINGEN	10
7 VOORTGANG	11
7.1 Scope 3 Subdoelstelling elektriciteitsverbruik	12
7.1 Scope 3 Algehele doelstelling	12
7.1 Scope 3 Ketenganalyse Graafwerkzaamheden	12
7.2 Scope 3 Ketenganalyse Horizontaal gestuurd boren (HDD)	12
8 PARTICIPATIE SECTOR- EN KETENINITIATIEVEN	13
8.1 Inventarisatie sector- en keteninitiatieven	13
8.2 Actieve deelname	13
8.3 Lopende initiatieven	13
8.3.1 Duurzaam Brandstofgebruik Noord-Oost Nederland	13
8.3.2 Nederlandse Vereniging voor Sleufloze Technieken en Toepassingen	14
8.3.3 Stichting Nederland CO2 Neutraal	14
9 ONDERTEKENING	15

1 | Inleiding en verantwoording

Siers Groep Oldenzaal B.V. levert (direct en indirect) producten en diensten aan opdrachtgevers die bij aanbestedingen gunningvoordeel hanteren aan de hand van de CO2-Prestatieladder. Voor Siers Groep zijn deze opdrachtgevers voornamelijk grotere particuliere organisaties in het netbeheer, bijvoorbeeld Stedin, Liander. Met deze CO2-Prestatieladder worden leveranciers uitgedaagd en gestimuleerd om de eigen CO2-uitstoot te kennen en te verminderen. Hoe meer een organisatie zich inspant om CO2 te reduceren, hoe meer kans op gunning bij een opdracht.

De CO2-Prestatieladder kent vier invalshoeken:

A Inzicht

Het opstellen van een onomstreden CO2-footprint conform de ISO 14064-1 norm en daarmee inzicht krijgen in de CO2-uitstoot van de organisatie.

B CO2-reductie

De ambitie van de organisatie om de CO2-uitstoot te verminderen.

C Transparantie

De wijze waarop in- en extern gecommuniceerd wordt over de CO2-footprint en reductiedoelstellingen.

D Deelname aan initiatieven

(in sector of keten) om CO2 te reduceren.

Elke invalshoek is onderverdeeld in vijf niveaus. Een erkende certificerende instantie beoordeelt de activiteiten en bepaalt het niveau van de CO2-Prestatieladder. Hiervoor moeten stappen zijn gezet op alle invalshoeken van de ladder.

In dit rapport wordt het beleid voor CO2-reductie samengevat. Onder andere wordt er een beschrijving van de organisatie gegeven, worden berekende emissies weergegeven. Ook zullen de maatregelen, doelstellingen en voortgang behandeld worden, evenals de participatie aan sector- en keteninitiatieven.

Een getekend exemplaar van dit document ligt ter inzage op kantoor.

2 | Beschrijving van de organisatie

Siers Groep Oldenzaal levert een compleet pakket op het gebied van de ondergrondse infra van Nederland. Gas, water, elektra, telecom en warmte: voor onze opdrachtgevers voeren wij een zeer breed scala aan projecten uit, van klein tot groot en zeer variërend in complexiteit. Wat de vraag ook is, Siers kijkt naar wat mogelijk is. Siers biedt ervaring, kennis en kunde in alle stappen van het proces. Vanaf consultancy en engineering tot en met projectmanagement, levering, nazorg en garantie (bron: website Siers Groep).

Siers is een middelgrote speler in de Nederlandse markt. Groot genoeg om alle expertise in eigen huis te hebben en klein genoeg om slagvaardig te kunnen werken en te zorgen voor betrokkenheid bij alle medewerkers. Siers werkt graag als partner met haar opdrachtgevers samen. Siers is goed in het meedenken, vooruitkijken, ontzorgen en oog hebben voor de wensen en belangen van de eindklant. Door ons al in een vroeg stadium in te schakelen, kunnen projecten sneller en op een kwalitatief hoger niveau afgerond worden.

Elke dag een beetje beter, dat is het streven van Siers. Dit wordt onder andere bewerkstelligd door zuinig te zijn op de medewerkers. Zij zijn het hart van het bedrijf. Nagenoeg alle monteurs zijn thuis in meerdere disciplines en daardoor op meerdere vlakken inzetbaar. Het maakt dat ze zelfstandig kunnen werken in een afwisselende baan. Alle leidinggevendenden werken minimaal op hbo-niveau. Ze schakelen snel en zijn in staat met een brede blik te kijken en te werken.

Daarnaast maakt Siers bewust ruimte voor verbetering van (keten)processen. Daarvoor werken ze gestructureerd samen met opdrachtgevers en andere belanghebbenden in de keten. En als allerlaatste stimuleert Siers een klimaat waarbinnen het afleveren van kwaliteit centraal staat. Jongeren leren van ouderen wat de Siers-standaard is en de KAM-afdeling kijkt elke dag weer hoe ze kunnen leren van de zaken die beter hadden gekund. Siers blijft ontwikkelen en innoveren. Op het gebied van processen, maar ook op het gebied van technieken.

2.1 Energiebeleid

De algemene doelstelling van het energiemanagementsysteem is om te komen tot een continue verbetering van de energie-efficiëntie en vermindering van de CO₂-uitstoot van de organisatie. Concreet is de doelstelling om in 2024 12% minder CO₂ in scope 1 en 100% minder CO₂ in scope 2 uit te stoten. De doelstelling wordt gerelateerd aan omzet.

Daarnaast hanteert Siers Groep de volgende visie, c.q. beleid, ten aanzien van energiebehoefte en energiereductie: "Siers Groep Oldenzaal B.V. wil op doelmatige, veilige, gezonde en milieuverantwoorde wijze ondergrondse infrastructuur aanleggen. Bij het nastreven van deze doelen zullen wij ons blijvend afvragen of we met onze handelswijze de gewenste resultaten voor onze opdrachtgevers bewerkstelligen. Daarnaast houden we rekening met de belangen van onze medewerkers, onderaannemers, leveranciers en overige stakeholders.

Oog hebben voor omgeving, betekent ons inziens ook dat we rekening houden met de impact van onze activiteiten op milieu en omgeving. Daarom zijn er initiatieven ontwikkeld om de CO₂-uitstoot te beperken, door actief beleid te voeren op de daling in verbruik van papier(digitalisering), inkoop van groene stroom, opnieuw instellen van temperaturen in onze kantoorgebouwen, inrichting van brandstof besparende maatregelen (telefonische conferencing) en voorlichtingsbijeenkomsten."

Bovenstaande visie bevat de onderdelen relevant voor het CO₂-managementsysteem/energie uit de algehele Beleidsverklaring opgesteld ten aanzien van Kwaliteit, Arbo en Milieu(KAM).

2.2 Statement organisatiegrootte

De totale CO₂-uitstoot van Siers Groep in het jaar 2021 bedraagt 3.407 ton CO₂. Hiervan komt 3.145 ton voor rekening van projecten en 262 ton door gebruik van kantoren en bedrijfsruimten. Siers Groep daarmee qua CO₂-uitstoot in de categorie middelgrote organisatie.

	DIENSTEN¹²	WERKEN/ LEVERINGEN
Kleine organisatie	Totale CO ₂ -uitstoot bedraagt maximaal (\leq) 500 ton per jaar.	Totale CO ₂ -uitstoot van de kantoren en bedrijfsruimten bedraagt maximaal (\leq) 500 ton per jaar, en de totale CO ₂ -uitstoot van alle bouwplaatsen en productielocaties bedraagt maximaal (\leq) 2.000 ton per jaar.
Middelgrote organisatie	Totale CO ₂ -uitstoot bedraagt maximaal (\leq) 2.500 ton per jaar.	Totale CO ₂ -uitstoot van de kantoren en bedrijfsruimten bedraagt maximaal (\leq) 2.500 ton per jaar, en de totale CO ₂ -uitstoot van alle bouwplaatsen en productielocaties bedraagt maximaal (\leq) 10.000 ton per jaar.
Grote organisatie	Totale CO ₂ -uitstoot bedraagt meer dan ($>$) 2.500 ton per jaar.	Totale CO ₂ -uitstoot van de kantoren en bedrijfsruimten bedraagt meer dan ($>$) 2.500 ton per jaar, en de totale CO ₂ -uitstoot van alle bouwplaatsen en productielocaties bedraagt meer dan ($>$) 10.000 ton per jaar.

2.3 Projecten met gunningvoordeel

Een project met gunningvoordeel is een project van een organisatie waarbij de CO₂-Prestatieladder een rol heeft gespeeld in de aanbesteding. Hierbij is het niet relevant of het gunningvoordeel wel of niet doorslaggevend is geweest bij het verkrijgen van de opdracht, of op welke manier de CO₂-Prestatieladder in de aanbesteding is gevraagd.

Met deze definitie in het achterhoofd, heeft Siers Groep zes projecten met gunningvoordeel lopen in de periode 2020-2022 (tot huidige audit). Deze zijn:

1. Project Brossaneringen
2. Project Noned (Grond'g)
3. Project Combi Sion - in aanbesteding
4. Project Stedin / Dunea - in aanbesteding
5. Project Struktin Noord - in aanbesteding
6. Project Stedin / Evides - in aanbesteding
7. Stedin Vitens - in aanbesteding

Van deze projecten zijn project 3 tot en met 7 in de aanbestedingsfase. Hiervan is project 6, Stedin/Evides, stilgelegd. Enkele projecten betreft een verlenging. Om die reden is er in 2021/2022 wel op naam van deze projecten omzet ontvangen. Project Brossaneringen is van start gegaan in 2021

In het extern Excelbestand 'Overzicht Projecten met Gunningvoordeel' wordt meer informatie getoond over de genoemde projecten.

3 | Verantwoordelijkheid duurzaamheid

De eerste stap is het inzichtelijk maken van de energieverbruikers van de organisatie. Op basis van dit inzicht kan er worden gekeken op welke aspecten er resultaat valt te behalen in de reductie van CO₂-uitstoot. Dit inzicht is terug te vinden in de CO₂-footprint. Periodiek (één keer in de 6 maanden) worden de energieverbruiken in kaart gebracht.

Er is gekozen om de CO₂-footprint van 2012 te gebruiken als referentiejaar. De CO₂-emissie is uitgevoerd conform het gestelde in dit document. De betrouwbaarheid wordt gecontroleerd door een interne audit door een onafhankelijke.

Op basis van de CO₂-uitstoot in dit referentiejaar wordt bekeken welke maatregelen en doelstelling(en) geformuleerd kunnen worden om de CO₂-uitstoot vanaf dit referentiejaar te reduceren. Jaarlijks wordt bekeken of het gekozen referentiejaar nog steeds geschikt is voor de gestelde doelstelling en/of dat deze aangepast dient te worden.

De algehele reductiedoelstelling wordt geformuleerd tot 2024. Vanuit deze vastgestelde algehele reductiedoelstelling is een plan van aanpak opgesteld. In dit plan worden de maatregelen benoemd die worden genomen om de doelstelling te halen en welke afdelingen verantwoordelijk zijn voor de realisatie van de maatregelen. Het overzicht van te nemen maatregelen en verantwoordelijke afdelingen staan vermeldt in het Excelbestand met CO₂-reducerende maatregelen.

3.1.1 Energiemanagement actieplan

Onderstaande gegevens worden door de verantwoordelijke afdelingen aangeleverd aan de projectleider van de CO₂-Prestatieladder. Deze zorgt voor het tijdig verwerken (halfjaarlijks) van de gegevens in de CO₂-footprint.

Emissiestroom	Eenheid	Bron	Verantwoordelijke afdeling	Wanneer	Bij wie aan te leveren
Gasverbruik Per vestiging: Almere Oldenzaal (meerdere) Raalte Dordrecht Elst	m3	Uitlezen meterstanden / portaal Pure Energie	Rob de Vries Wilfried Scheffer Andre Jansen Thijs Peters Wesley Uuldriks	Februari, Augustus	Pascal Kuipers
Brandstof wagenpark - Diesel - Benzine - Elektra	Liter kWh	Overzicht tankpassen, excelbestand, overzicht declaraties	Bas Damink	Februari, Augustus	Pascal Kuipers
Brandstof materieel - Diesel - Benzine - AdBlue - Propaan - Aspen	Liter	Excelbestand, overzicht declaraties, facturen (aspen, propaan, LPG)	Bas Damink, Tobi Smits	Februari, Augustus	Pascal Kuipers
Elektra Per vestiging: Almere Oldenzaal (meerdere) Raalte Dordrecht Elst	kWh	Uitlezen meterstanden / portaal Pure Energie	Rob de Vries Wilfried Scheffer Andre Jansen Thijs Peters Wesley Uuldriks	Februari, Augustus	Pascal Kuipers
Business Travel Privévoertuigen OV Vliegverkeer	Euro	Excelbestand, overzicht vluchtgegevens	Hans Veldhuis	Februari, Augustus	Pascal Kuipers
Scope 3	Divers	Inkooplijst Overzicht woon- werkverkeer Afvalrapportage Overzicht inhuur materieel	Matthijs Polstra Tobi Smits Elsemie Laarhuis	Februari, Augustus	Pascal Kuipers

4 | Berekende CO2-emissies

In dit hoofdstuk worden de berekende Green House Gas emissies (afgekort GHG-emissies) toegelicht. Het Green House Gas Protocol maakt onderscheid in verschillende scopes op basis van de herkomst van het broeikasgas. Hieruit ontstaat een zogenaamde 'inventaris aan broeikasgassen' van de organisatie die kan worden gekwantificeerd en gemanaged. Oftewel de CO2-uitstoot die vrijkomt bij de eigen activiteiten.

4.1 Directe- en indirecte emissies

De directe- en indirecte GHG-emissies van Siers Groep bedroegen in 2021 3.407 ton CO2. Hiervan werd 3.383 ton CO2 veroorzaakt door directe GHG-emissies (scope 1) en 24 ton CO2 door indirecte GHG-emissies (scope 2).

TYPE EMISSIESTROOM SCOPE 1	AANTAL	EENHEID	CONVERSIEFACTOR	UITSTOOT
Gasverbruik	119.907	m3	2085	250
Brandstofverbruik wagenpark - benzine	297.063	Liter	2784	827
Brandstofverbruik wagenpark - diesel	562.320	Liter	3262	1834
Brandstofverbruik wagenpark - LPG	0	Liter	1798	0
Brandstofverbruik bedrijfsmiddelen - diesel	111.914	Liter	3262	365
Aspen	15.855	Liter	2784	44
Propana	36.402	Liter	1725	63
TOTAAL SCOPE 1				3383
TYPE EMISSIESTROOM SCOPE 2	AANTAL	EENHEID	CONVERSIEFACTOR	UITSTOOT
Elektriciteitsverbruik - grijze stroom	21.627	kWh	523	11
Elektriciteitsverbruik - groene stroom	553.220	kWh	0	0
Elektrisch rijden wagenpark - groene stroom	5.387	kWh	0	0
Elektrisch rijden wagenpark - grijze stroom	1.993	kWh	523	1
TOTAAL SCOPE 2				12
TYPE EMISSIESTROOM BUSINESS TRAVEL	AANTAL	EENHEID	CONVERSIEFACTOR	UITSTOOT
Zakelijk vervoer - gedeclareerde kilometers	58.528	km	193	11
TOTAAL BUSINESS TRAVEL				
TOTALE EMISSIES				3407

4.2 Emissies scope 3

Aan de hand van de 15 GHG-genererende categorieën voor scope 3 is een kwantitatieve analyse opgesteld. Bij deze kwantitatieve analyse is ook per categorie een inventarisatie gemaakt van welke ketenpartners betrokken zijn en welke reductiemogelijkheden er zijn (zie Excel-bestand Scope 3 Analyses). Zie hieronder de resultaten van de meest significante scope 3 categorieën voor Siers Groep:

Onderaanneming en materieel	Aangekochte goederen en diensten	36.554 ton CO ₂
Goederen	Aangekochte goederen en diensten	8.235 ton CO ₂
Ondersteunende diensten	Aangekochte goederen en diensten	3.121 ton CO ₂
Projecten en kantoor	Woon-werkverkeer	81 ton CO ₂
Projecten en kantoor	Productieafval	60 ton CO ₂
Projecten	Downstream transport en distributie	53 ton CO ₂

5 | CO2-reducerende maatregelen 2012-2024

CO2-Reductiemaatregel	Reductie totaal
SCOPE 1 - Gasverbruik (vastgoed)	
Temperatuurinstellingen opnieuw inregelen	0,1%
Temperatuurinstellingen opnieuw inregelen	0,2%
SCOPE 1 - Mobiliteit (wagenpark)	
Minimaal A&B labels voor de auto's	2%
Fleetmanagement aanschaffen	0%
Reductie door vernieuwen van het wagenpark	1%
Fietsen naar het werk	0%
Videobellen met derden	2%
Fleet-management systeem	6%
SCOPE 1 - Reduceren brandstof materieel /machines	
Voorlichting over brandstofreductie	0,0%
Voorlichting over het Nieuwe Rijden	0,0%
Toolbox voor het Nieuwe Rijden	0,3%
Opdrachtgevers over voordelen 'relinen' inlichten	0,1%
Toolbox 'Het Nieuwe Draaien'	0,3%
Voorlichting 'Het Nieuwe Draaien'	0,0%
Aanschaf industriemotoren Stage3B	0,1%
Pilot HVO biodiesel (14 bussen)	51,3%
SCOPE 2 - Elektraverbruik (vastgoed)	
Toolbox met energiebesparende maatregelen / activiteiten	0%
Groene stroom inkopen met SMK keurmerk	8%
Zonnepanelen	1%
Energiebesparende verlichting toepassen	0%
SCOPE 2 - Elektraverbruik (wagenpark)	
Verbruiken inzichtelijk krijgen	0%
Beleid en visie stellen op (vergroening) extern laden	0%
SCOPE 2 - Reduceren business travel	
Fietsen naar het werk	0%
Videobellen met derden	0%
Organisatorische maatregelen	
Voorlichting medewerkers over CO2 besparende maatregelen	0%

Reductiepotentieel Scope 1	63,3%
Reductiepotentieel Scope 2	8,9%
Reductiepotentieel totaal	72,2%

Door het invoeren van HVO biodiesel is de verwachten veel CO2 te gaan reduceren. De pilot die loop tot eind juni met 14 bussen laat zien dat het goed gaat. Onduidelijk is (nu) nog welke bussen/auto's na de pilot gebruik gaan maken van HVO.

6 | Doelstellingen

Siers heeft als doel gesteld om in de komende jaren, gemeten vanaf het referentiejaar tot aan het jaar van herbeoordeling, onderstaande CO₂-reductie te realiseren.

SCOPE 1 EN 2 DOELSTELLING SIERS GROEP

Siers Groep wil in 2024 ten opzichte van 2012 20% minder CO₂ uitstoten

Bovengenoemde doelstellingen zijn absoluut. Nader gespecificeerd voor scope 1 en 2 zijn de doelstellingen voor 2024 als volgt:

Scope 1: 12% reductie in 2024 ten opzichte van 2012

Scope 2: 100% reductie in 2024 ten opzichte van 2012

SUBDOELSTELLINGEN

Energieverbruik	Siers Groep zal in het jaar 2021 het laatste gedeelte van het elektriciteitsverbruik volledig vergroenen door de inkoop van Groene Stroom van Nederlandse oorsprong (wind of zon).
Scope 3	Siers groep start een initiatief om samen met booronderaannemers en eventueel opdrachtgevers kwalitatief goede data over de CO ₂ uitstoot te verkrijgen en tot CO ₂ -reductiemogelijkheden in de keten van horizontaal gestuurd boren te komen.

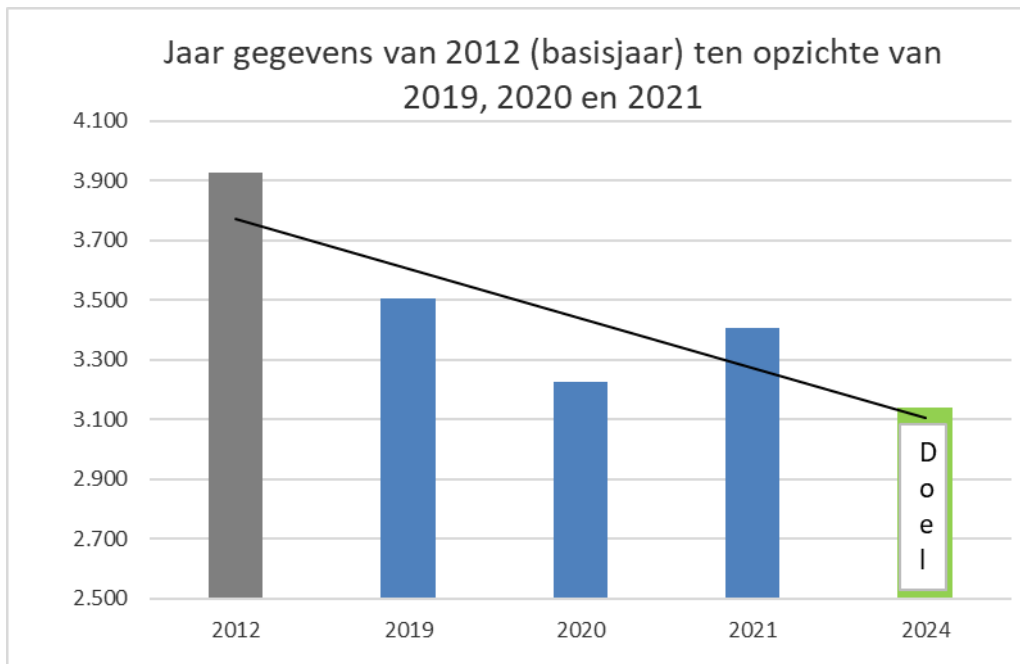
Verder heeft Siers ook doelstellingen geformuleerd ten aanzien van scope 3 en de keten. Deze zijn als volgt:

SCOPE 3 DOELSTELLING

Siers Groep wil in 2024 ten opzichte van 2020 2% CO₂ reduceren op materieel van derden door inzet hybride en/of elektrisch materieel en/of alternatieve brandstoffen.

7 | Voortgang

In onderstaand figuur is de voortgang van de CO2-uitstoot van Siers Groep opgenomen.



Voor inzicht is in bovenstaand figuur de voortgang van de jaren 2019, 2020 en 2021 ten opzichte van basisjaar 2012 gegeven. Dit biedt de nodige inzichten ten opzichte van het voorgaande jaar en ten opzichte van het basisjaar. Overige jaren zijn verwijderd in de grafiek en nieuwe formats om ruis te voorkomen, maar blijven inzichtelijk via SmartTrackers.

Duidelijk wordt dat in 2021 afwijkend is geweest van de voorgaande 2 jaar omdat de CO2 uitstoot is toegenomen, dit komt vooral door meer omzet, meer personeel, uitgewerkte effecten van corona, toevoeging van Siers GmbH aan de footprint en omdat 2021 een kouder jaar was. Projecten zijn dan ook veelal doorgegaan op de bekende wijze. Naar verwachting zou Siers Groep in 2021 14% gereduceerd hebben ten opzichte van 2020. Dit is in absolute zin (namelijk 87 %).

Bij monitoring door het gebruik van omzet (per miljoen €) en FTE is gebleken dat de relatieve voortgang wel voorloopt op de verwachtingen. Zo blijkt Siers in 2021 op basis van omzet al 55% gereduceerd te hebben ten opzichte van het basisjaar 2012. De omzet is dan ook gestegen van €76 miljoen naar €157 miljoen. Hierbij is de CO2-reductie geminimaliseerd, aangezien de uitstoot niet in hetzelfde tempo is meegegroeid met de groei van de organisatie. Relatering aan FTE laat zien dat de uitstoot in 2021 met 29% procent gereduceerd is ten opzichte van 2012. De Siers Groep de doelstellingen voor algehele reductie, relatief gezien, nog niet behaald. De scope 2 doelstelling voor 100% reductie was gehaald, omdat Siers GmbH is toegevoegd zullen we hier nog naar moeten kijken. Ook is er binnen Siers in eerste instantie jaren gestuurd op absolute reductie, wat maakt dat de doelstelling ook in die context bekeken mag en moet worden.

Hieronder de monitoring door het gebruik van omzet (per miljoen €) en FTE.

TABEL V1A. VOORTGANG JAARLIJKSE CO2-EMISSIONS, GEHELE BEDRIJF				
	2012	2019	2020	2021
	Heel jaar	Heel jaar	Heel jaar	Heel jaar
Absolute voortgang	100%	89%	82%	87%
Verwachting doelstelling	100%	90%	88%	86%
Behaalde omzet (miljoen €)	80,7	150,0	140,0	157,1
Uitstoot per kengetal	48,6	23,4	23,1	21,7
Relatieve voortgang omzet	100%	48%	47%	45%
Aantal FTE	507,0	513,0	572,0	624,0
Uitstoot per kengetal	7,7	6,8	5,6	5,5
Relatieve voortgang medewerkers	100%	88%	73%	71%

Naast de evaluatie van de voortgang van heel scope 1 en 2, is de voortgang per subdoelstelling ook uitgewerkt. Zodoende kan er beter bijgestuurd worden. Ieder jaar, tijdens de evaluatie van het reductieplan, zal hieronder per subdoelstelling de voortgang in CO2-reductie beschreven worden. Deze voortgang wordt aangetoond op basis van de verzamelde emissiegegevens betreffende scope 1 en 2.

7.1 Scope 2 | Subdoelstelling elektriciteitsverbruik

Om de scope 2 doelstelling te kunnen behalen zet Siers in op de volledige vergroening van het elektriciteitsverbruik door de aankoop van groene stroom. Momenteel is Siers GmbH hier nog niet aan toegevoegd en zal hier naar gekeken worden.

Daarnaast is er aan de hand van de mogelijke reductiemaatregelen bekeken hoeveel elektriciteit er gereduceerd kan worden door verscheidene maatregelen, waaronder het toepassen van energiebesparende verlichting en het inzetten op gedragsverandering door een toolbox energiebesparende maatregelen/activiteiten. Dit is ingeschat op ongeveer 9% reductie in totaal in de jaren 2012-2024. Naar verwachting zal energiebesparende verlichting in de aankomende jaren dit percentage moeten verwezenlijken.

7.2 Scope 3 | Algehele doelstelling

Ten opzichte van het voorgaande jaar zien we een stijging bij afval, aangekochte goederen en diensten en transport.

In 2022 gaan we bekijken welke acties we kunnen nemen omdat dit te reduceren.

Met Renewi zijn gesprekken opgestart om te kijken naar ons eigen afval en met opdrachtgevers wordt gekeken naar reduceren van afval op de bouwplaats.

Woon-werk is wel afgenomen en dit komt vooral doordat er meer wordt thuisgewerkt door kantoor personeel.

7.3 Scope 3 | Ketanalyse Graafwerkzaamheden

Siers Groep wil in 2024 ten opzichte van 2020 2% CO2 reduceren op materieel van derden door inzet hybride en/of elektrisch materieel en/of alternatieve brandstoffen.

In 2021 hebben we projecten, in Dordrecht, gehad met elektrisch graven en deze zijn uitgewerkt in document "Elektrisch graven 2021 – 2024"

In 2022 gaan we een pilot opstarten met Mulder-Eykelkamp met elektrisch graven, dit zal nog uitgewerkt moeten worden.

7.4 Scope 3 | Ketenanalyse Horizontaal gestuurd boren (HDD)

Siers Groep wil een overlegstructuur opstarten met de belangrijke onderaannemers en opdrachtgevers om inzicht te verbeteren en tot concrete CO2 reductiemogelijkheden te komen voor horizontaal gestuurd boren.

Inmiddels zijn nauw betrokken bij Welvreugd en zijn de eerste gesprekken geweest om te kijken naar CO2 reductie in de keten, dit gesprek is uitgewerkt in document “Stakeholdersverslag – Welvreugd”

8 | Participatie sector- en keteninitiatieven

Vanuit de CO2-Prestatieladder wordt gevraagd om deelname aan een sector- of keteninitiatief. De organisatie dient zich daarbij op de hoogte te stellen van de initiatieven die binnen de branche spelen.

8.1 Inventarisatie sector- en keteninitiatieven

De gedachte achter deelname aan een initiatief is dat door interactie met andere bedrijven en overheden informatie kan worden uitgewisseld en in samenwerking nieuwe ideeën en ontwikkelingen op het gebied van CO2-reductie tot stand kunnen komen. Vanuit dit doel vraagt de norm van de SKAO om een actieve deelname, middels bijvoorbeeld werkgroepen. Verslagen van bijeenkomsten en van overlegmomenten en presentaties van de organisatie in de werkgroep kunnen tegenover de auditor dienen als bewijs van actieve deelname.

Mocht een initiatief waaraan wordt deelgenomen op zeker moment niet meer relevant zijn voor de organisatie (wanneer gedurende een half jaar of langer geen voortgang in het initiatief of actieve deelname aangetoond kan worden) en de deelname wordt beëindigd, dan kan de inventarisatie van de initiatieven dienen als bron voor het kiezen van deelname aan een ander initiatief.

8.2 Actieve deelname

De gedachte achter deelname aan een initiatief is dat door interactie met andere bedrijven en overheden informatie kan worden uitgewisseld en in samenwerking nieuwe ideeën en ontwikkelingen op het gebied van CO2-reductie tot stand kunnen komen. Vanuit dit doel vraagt de norm van de SKAO om een actieve deelname, middels bijvoorbeeld werkgroepen. Verslagen van bijeenkomsten en van overlegmomenten en presentaties van de organisatie in de werkgroep kunnen tegenover de auditor dienen als bewijs van actieve deelname.

Mocht een initiatief waaraan wordt deelgenomen op zeker moment niet meer relevant zijn voor de organisatie (wanneer gedurende een half jaar of langer geen voortgang in het initiatief of actieve deelname aangetoond kan worden) en de deelname wordt beëindigd, dan kan de inventarisatie van de initiatieven dienen als bron voor het kiezen van deelname aan een ander initiatief.

8.3 Lopende initiatieven

8.3.1 Duurzaam Brandstofgebruik Noord-Oost Nederland

Door de organisatie wordt deelgenomen aan het Duurzaam Brandstofgebruik Noord-Oost Nederland, georganiseerd door Will2Sustain(W2S). Dit sectorinitiatief staat in het teken van duurzaam brandstofgebruik. Hiertoe organiseert W2S twee tot drie keer per jaar een bijeenkomst waarin bedrijven hun kennis en ideeën kunnen uitwisselen over het reduceren van brandstofverbruik. Voor de deelnemende bedrijven is het brandstofgebruik de grootste energiekostenpost en levert daarmee ook de grootste bijdrage aan de CO2 uitstoot. Het is, met andere woorden, het meest relevant om ons hier op te richten.

Om deze deelname te bewijzen worden de volgende documenten bewaard:

- Verslagen bijeenkomsten

8.3.2 Nederlandse Vereniging voor Sleufloze Technieken en Toepassingen (NSTT)

Door Siers Groep wordt deelgenomen aan NSTT, een sectorvereniging van meer dan 200 bedrijven en (overheids)instanties en personen die te maken hebben met sleufloze technieken. De organisaties brengen via de website hun kennis en kunde samen, zodat geïnteresseerden er terecht kunnen met vragen over het boren, persen, relinen, rooveren en repareren van kabels en leidingen. De NSTT heeft als doel "Het verder ontwikkelen en stimuleren van sleufloze technieken, alsmede het funderen en uitdragen van de maatschappelijke voordelen hiervan".

Om deze deelname te bewijzen worden de volgende documenten bewaard:

- Bewijs lidmaatschap en inschrijving

8.3.3 Stichting Nederland CO2 Neutraal

Door de organisatie wordt deelgenomen aan het initiatief Stichting Nederland CO2 Neutraal. Dit initiatief richt zich op het inspireren van de deelnemers, het vergroten van kennis over CO2-reductiemogelijkheden en het vergroten van een duurzaam netwerk.

Om deze deelname te bewijzen worden de volgende documenten bewaard:

- Verslagen workshops
- Huiswerk bijeenkomsten

Hieronder wordt de begroting beschreven voor het jaar 2022:

INITIATIEF		TYPE BIJDRAGE	JAARLIJKS BEDRAG (EXCL. BTW)	BEWIJSLAST
Duurzaam Brandstofgebruik Noord-Oost Nederland		Kennis – Contributie	€ 600,-	Verslagen
NSTT		Kennis en contributie	€ 90,-	Lidmaatschapsbevestiging
Stichting Nederland CO2 Neutraal		Kennis en contributie	€ 1.247,-	Notulen, huiswerk
TOTALE KOSTEN			€ 1.937,-	

Bovenstaande deelnames worden jaarlijks geëvalueerd en besproken in de directiebeoordeling. Tevens wordt hierbij het jaarlijkse budget geaccordeerd.

9 | Ondertekening

Auteur: Pascal Kuipers

Kenmerk: 3.C.1 Periodieke rapportage 2021

Datum: 15-04-2022

Verantwoordelijke manager: Pascal Kuipers

Handtekening autoriserende manager:

Een getekend exemplaar van dit document ligt ter inzage op kantoor.